

AVVISO DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORI SOCIO-SANITARI DI CATEGORIA C, LIVELLO ECONOMICO 2 (CAT. C2) DEL CCNL COOPERATIVE SOCIALI PER ESIGENZE TEMPORANEE

Il Vice Direttore Generale

dell'Azienda Speciale Messina Social City, con sede legale in Messina, Piazza Unione Europea e sede operativa in Messina, via Campo delle Vettovaglie;

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Messina Social City;

Visti i vigenti Regolamenti Aziendali;

Vista la graduatoria formata nel profilo di OSS a seguito dell'avviso pubblico datato 18 agosto 2022, che conserva la sua vigenza, ma dalla quale non è sempre possibile attingere nell'immediato a causa di rinunce alla sottoscrizione del contratto accompagnate da giustificato motivo;

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 05 del 20/04/2023 con cui è stata autorizzata la indizione di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di personale per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di operatori socio-sanitari di categoria C, livello economico 2 (Cat. C2) del CCNL Cooperative Sociali per esigenze temporanee legate all'espletamento dei servizi affidati, nonché per sostituzioni, emergenze e/o qualunque altra evenienza non programmabile

INDICE

una selezione per soli titoli su piattaforma digitalizzata, alla quale sarà possibile accedere esclusivamente attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di operatori socio-sanitari Cat. C2, CCNL Cooperative Sociali, alle seguenti condizioni

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il presente avviso ha per oggetto la formazione di una graduatoria di idonei selezionati per soli titoli, da utilizzare per un biennio decorrente dalla data della sua approvazione, per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di operatori socio-sanitari di categoria C, livello economico 2 (Cat. C2) del CCNL Cooperative Sociali da utilizzare per esigenze temporanee legate all'espletamento dei servizi affidati, nonché sostitutive, emergenziali e/o qualunque altra evenienza non programmabile.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Potranno presentare domanda per partecipare alla selezione coloro i quali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda fissato dall' avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) Essere cittadini italiani o cittadini di Stati appartenenti all'Unione Europea;
- b) Essere familiari di cittadini UE con cittadinanza di un paese extra UE, titolari del diritto di soggiorno in Italia;
- c) Essere stranieri titolari dello status di rifugiato o godere di protezione sussidiaria;
- d) Essere stranieri titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- e) Possedere età non inferiore a 18 anni;
- f) Possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni di cui al profilo professionale oggetto dell'avviso;
- g) Non avere riportato condanne penali, con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.; non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una pubblica amministrazione;
- h) Non essere stati destituiti, dispensati o aver subito licenziamento disciplinare da una pubblica amministrazione, da un ente pubblico economico o da una società in house;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ente pubblico economico o società in house;
- j) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o di appartenenza se il candidato non è cittadino italiano;
- k) Non essere stato escluso dal godimento dell'elettorato attivo;
- l) Possedere adeguata e documentata conoscenza della lingua italiana, qualora il candidato sia uno straniero UE o non-UE.

Requisiti specifici:

- a) Diploma di scuola media inferiore;
- b) Attestato di avvenuto conseguimento del titolo di Operatore socio-sanitario.

Eventuali titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3 - Presentazione della domanda tramite SPID

La domanda dovrà essere presentata tra le ore 00.00 del 03.05.2023 e le ore 23.59 del 09.05.2023 che è termine perentorio improrogabile, a pena di esclusione, sulla piattaforma telematica raggiungibile dal seguente link: <https://selezioneossmc.comune.messina.it/>.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso, ovvero al 20.04.2024 incluso.

Il candidato dovrà dimostrare di possedere il diploma di scuola media inferiore e l'attestato di conseguimento del titolo di OSS rilasciato da ente certificato, autocertificandone il possesso, ed esibendo gli originali dei predetti titoli all'atto dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, qualora sia accertato successivamente alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'eventuale accertamento di false o mendaci dichiarazioni o autocertificazioni, sarà denunciato all'autorità giudiziaria

Gli interessati, muniti di credenziali SPID, dovranno accedere alla piattaforma digitale registrandosi al link selezionepersonalemsc.comune.messina.it e seguire le istruzioni per la compilazione della domanda digitale.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima della data di apertura del termine di presentazione, e saranno escluse le domande presentate oltre la data di scadenza sopra indicata. Non saranno ammesse domande consegnate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il contenuto della domanda digitale costituisce l'atto di accesso alla procedura e, pertanto, il candidato è tenuto ad accertarsi, prima ancora dell'invio telematico, della completezza e correttezza dei dati inclusi che saranno quelli sui cui il sistema operativo opererà la valutazione automatizzata.

Il candidato, inoltre, è tenuto ad accertarsi che il sistema operativo abbia acquisito la domanda verificando l'attribuzione del numero identificativo che, unitamente al codice fiscale, dovrà essere riportato in ogni comunicazione con l'Azienda.

Il candidato dovrà possedere una PEC personale che costituirà il domicilio digitale utilizzato per tutte le comunicazioni da parte dell'Azienda.

L'Azienda Speciale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dovuta ad inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure a mancata o tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione. L'Azienda Speciale non assume responsabilità anche se la dispersione o il ritardo nelle comunicazioni sono dovute a fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda digitale prevede la compilazione di n. 4 (quattro) passaggi successivi:

- 1/4 Dati SPID
- 2/4 Compilazione della domanda
- 3/4 Upload documenti
- 4/4 Stampa Autocertificazione e invio domanda

L'autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000, comporta la piena responsabilità e veridicità dei contenuti in essa dichiarati. Le false dichiarazioni o l'uso di un documento falso comporteranno, ai sensi dell'art. 76 del medesimo d.P.R., la trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria, per la punizione ai sensi delle leggi penali in materia.

Ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445/2000, e fermo restando quanto previsto dall'art. 76, qualora dal controllo di cui all'art. 71 del medesimo d.P.R. emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ovvero verrà escluso dalla procedura prima della compilazione della graduatoria; verrà depennato dalla graduatoria dopo l'approvazione degli atti della procedura; verrà licenziato dopo la sottoscrizione del contratto di lavoro.

Dovranno essere allegati in formato pdf:

- Titoli specifici di accesso (diploma di scuola media inferiore – attestato di OSS)
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione di una sola delle autocertificazioni e dichiarazioni;

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quella espressamente indicata, o presentata al di fuori dei termini indicati dal presente articolo 3 dell'avviso;
- la mancata allegazione della copia pdf del documento di identità in corso di validità o l'allegazione di documento di identità scaduto.

È facoltà dell'Azienda prorogare i termini di scadenza e/o riaprirli quando già scaduti, in presenza di particolari circostanze e fintanto che la Commissione non sia già insediata. Alla riapertura dei termini o alla proroga sarà data la stessa pubblicità del presente Avviso.

Art. 4 - Controllo delle dichiarazioni

Il possesso dei titoli alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda dovrà essere comprovato all'atto dell'assunzione con l'esibizione degli originali o di copia autenticata e/o con il certificato storico rilasciato dal Centro per l'impiego e/o con certificati di servizio rilasciati dai datori di lavoro pubblici e privati.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso e di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese in ogni fase del procedimento di selezione, anche dopo la valutazione dei titoli.

Art. 5 - Diritto all'assunzione

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non fa sorgere alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati; né comporta l'obbligo per l'Azienda di procedere all'assunzione. L'Azienda si riserva in ogni momento per fatti e/o norme sopravvenute, modifiche organizzative, rinnovata valutazione in merito all'interesse alla copertura dei posti messi a bando di annullare il presente avviso, revocarlo, ritirarlo e non dare corso alla procedura di selezione, senza che possano sorgere diritti da parte degli aspiranti candidati.

Art. 6 - Titoli valutabili

La selezione è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze professionali dei candidati in relazione al profilo richiesto.

Ai titoli che documentano i requisiti specifici di partecipazione alla selezione non verrà attribuito alcun punteggio.

Le domande verranno incluse sulla piattaforma informatica e il software generato ad hoc per la procedura di selezione attribuirà un massimo di **60 punti** così ripartiti:

Titoli di servizio maturati nei tre anni precedenti l'anno di indizione della presente procedura e cioè con decorrenza dal 1° gennaio 2020

1. Servizio prestato per l'Azienda Speciale Messina Social City nel profilo di OSS:
 - 0,06 per ogni giorno di servizio.
2. Servizio prestato presso altri enti pubblici nel profilo di OSS:
 - 0,03 per ogni giorno di servizio.

3. Servizio prestato per l'Azienda Speciale Messina Social City in un profilo diverso da quello oggetto del presente avviso:
 - 0,02 per ogni giorno di servizio.
4. Servizio prestato per datori di lavoro privati nel profilo di OSS:
 - 0,02 per ogni giorno di servizio.

Preferenze e precedenza

Coloro che, a parità di punteggio, intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (d.P.R. n. 487/94, art. 5 comma 4), dovranno dichiararlo nella domanda, allegando idonea documentazione.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del d.P.R. n. 487/94: a) dal numero dei figli a carico; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche o aver completato senza demerito il servizio civile universale; c) dalla minore età anagrafica.

I candidati collocatisi nelle graduatorie a parità di merito e di titoli di precedenza, dovranno far pervenire, entro il termine perentorio stabilito dall'Azienda Speciale e comunicato ai partecipanti alla selezione tramite pubblicazione sul sito web della Messina Social City, la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza.

Art. 7 - Valutazione titoli e formazione della graduatoria

Con successivo provvedimento che sarà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito web istituzionale dell'Azienda Speciale nella sezione "Avvisi" e nella sezione Amministrazione Trasparente, verrà nominata la Commissione di valutazione.

La Commissione di valutazione procederà all'attribuzione del punteggio sulla base dei criteri previsti dal presente avviso.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda, con valore di notifica. Entro cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria i candidati che hanno interesse possono chiedere il riesame e/o la revisione del loro punteggio, con istanza motivata indirizzata alla Direzione dell'Azienda, che convocherà la Commissione per l'esame dell'istanza.

La Commissione si pronuncerà entro dieci giorni dalla convocazione. La decisione è definitiva.

L'eventuale accoglimento dell'istanza determinerà la revisione della graduatoria che sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda, con valore di notifica.

Coloro che risultano ancora inseriti nella graduatoria del profilo professionale di OSS formata in seguito all'avviso del 18 agosto 2022, e tuttora in corso di validità, qualora venissero collocati anche nella graduatoria definitiva di cui al presente avviso, dovranno optare per la permanenza in una delle due graduatorie entro il termine di sette giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui al presente avviso. Nel caso di mancato esercizio del diritto di opzione verranno depennati d'ufficio dalla graduatoria formatasi a seguito dell'avviso del 18 agosto 2022 e manterranno la permanenza esclusivamente nella graduatoria formatasi a seguito del presente avviso.

Art. 8 - Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità biennale decorrente dalla data della sua approvazione.

Art. 9 - Stipula del contratto

Le modalità di formalizzazione dei contratti hanno tempistica ridotta che si conclude nell'arco di poche ore.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno avvisati tramite PEC indicata in domanda per stipulare il contratto a termine. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, alla data fissata per la sottoscrizione del contratto, sarà considerata rinuncia.

L'Azienda Speciale può sottoporre a visita medica i chiamati che hanno dato la disponibilità alla stipula del contratto, riservandosi in caso di esito negativo di non procedere all'assunzione, senza alcun rimborso o indennizzo agli interessati.

La mancata presentazione alla visita medica, sarà considerata come rinuncia e comporterà il depennamento dalla graduatoria.

Il personale assunto in servizio è sottoposto a un periodo di prova previsto dal CCNL.

Il personale assunto in servizio è tenuto a scaricare l'applicazione mobile per la gestione del personale, utilizzata dall'Azienda, sul proprio device.

Art. 10 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e dell'art. 7 Regolamento UE 679/2019, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE n. 679/2016.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Il rifiuto al conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4, comma 7 e 24 del Regolamento UE n. 679/2016 è l'Azienda Speciale Messina Social City in persona del legale rappresentante pro tempore.

Art. 11 - Accettazione delle clausole

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione di tutte le norme del presente avviso che costituisce "lex specialis" della procedura, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 12 - Diritto all'informazione

Il presente avviso in versione integrale è disponibile sull'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale dell'Azienda Speciale Messina Social City all'indirizzo web: www.messinasocialcity.it nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi in corso dell'ente sopradetto.

Art. 13 - Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso dovranno pervenire esclusivamente al seguente indirizzo pec selezione.messinasocialcity@pec.it. Non saranno prese in considerazione comunicazioni inviate ad altri indirizzi aziendali.

Art. 14 - Contributo di Segreteria

Per la partecipazione alla presente procedura è dovuto il pagamento di un contributo di Segreteria pari a 10 €. Il pagamento deve essere dichiarato al momento della presentazione della domanda online ed eseguito attraverso il sistema "PagoPA" nella sezione dedicata all'istanza o a cui il candidato può accedere all'indirizzo <https://secure.pmpay.it/pmPortal/SIF07/home/direct?codCompany=SIF07> , scegliendo come dettaglio del pagamento il servizio "Graduatoria esigenze temporanee" Messina Social City.

Una volta effettuato l'accesso all'interno del sistema in alto a destra si trova il menu a tendina "Inserimento spontaneo": scegliere tra le opzioni proposte la voce "Graduatoria esigenze temporanee Messina Social City".

Art. 15 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 l.n. 241/90 come recepito dalla l.r. n. 7/2019 è dott.ssa Giuliana Casablanca.